

BORSTKANKERVERENIGING NEDERLAND

Jaarlijks krijgen ongeveer 17.500 mensen in Nederland de diagnose borstkanker.

Borstkankervereniging Nederland is er voor iedereen die met borstkanker te maken heeft, met informatie en ondersteuning, en behartigt al bijna 50 jaar de belangen van borstkankerpatiënten. Wij zijn een patiëntenvereniging met 5.000 leden, waarvan er meer dan 130 actief zijn als vrijwilliger. Wij komen op voor (ex)borstkankerpatiënten, mensen met erfelijke/familiaire aanleg en hun naasten. Borstkankervereniging Nederland pleit voor toegankelijkheid van de beste zorg, biedt betrouwbare en actuele informatie en zorgt voor belangenbehartiging en lotgenotencontact. Wij vinden het belangrijk dat patiënten en hun naasten weloverwogen keuzes kunnen maken over hun behandeling en hoe zij met de ziekte of erfelijke/familiaire aanleg willen omgaan. Mensen kunnen bij de vereniging terecht met vragen, zorgen en voor steun met lotgenoten, zowel individueel als in groepsverband.

Borstkankervereniging Nederland richt zich op alle aspecten van preventie, zorg en nazorg, en werkt samen met ziekenhuizen, onderzoekers, zorgverzekeraars en andere stakeholders om de kwaliteit van zorg en leven te verbeteren. Daarnaast is Borstkankervereniging Nederland een betrokken gesprekspartner bij actuele ontwikkelingen, beslissingen van de overheid en zorgverzekeraars en werkt ze samen met andere (kankerpatiënten)organisaties.

De organisatie beschikt over een professioneel bureau van 11 medewerkers (ongeveer 8 fte) dat onder dagelijkse leiding staat van de directeur en wordt bestuurd door een bestuur bestaande uit 6 leden. In 2025 is een nieuwe meerjarenstrategie opgesteld, waarin de realisatie van onze missie verder is uitgewerkt. Er zijn strategieën bepaald voor uitdagingen zoals veranderingen in de gezondheidszorg en in de financiering. De organisatie kenmerkt zich door bevologenheid en passie. Met kennis en ervaring werkt het team, samen met bestuur en Leden Adviesraad en met experts uit het veld en ervaringsdeskundigen, aan voor onze doelgroep relevante onderwerpen.

Voor Borstkankervereniging Nederland zijn wij op zoek naar een bevologen en inspirerende directeur.

DE DIRECTEUR BORSTKANKERVERENIGING NEDERLAND:

Strategie en leiderschap

- Ontwikkelt, realiseert en borgt de strategische koers van de vereniging
- Geeft richting aan organisatieontwikkeling en bewaakt voortgang en resultaat
- Stuurt op samenhang tussen strategie, beleid en uitvoering
- Laat de centrale rol van het patiëntenbelang hierbij maximaal tot uiting komen
- Investeert in ontwikkeling van een professioneel team dat eigenaarschap en verantwoordelijkheid toont
- Treedt op als verbindend en coachend leider en sparringpartner voor professionals
- Zorgt voor een goede afstemming en verbinding tussen professionals en vrijwilligers
- Werkt constructief en open samen met het bestuur en de Leden Adviesraad

Belangenbehartiging en positionering

- Positioneert en vertegenwoordigt de vereniging in het zorg- en maatschappelijke veld
- Bouwt en onderhoudt, samen met het team, relaties met relevante stakeholders (zorg, overheid, sponsors, financiers, KPO's)
- Zorgt dat het patiënten-perspectief in de volle breedte van de samenleving wordt vertegenwoordigd
- Vergroot het bereik van de vereniging via een strategie gericht op toegankelijkheid en een cultuursensitieve benadering
- Verankert dit in beleid, communicatie, dienstverlening en in de samenwerkingsrelaties
- Versterkt het imago en de zichtbaarheid van de vereniging en treedt actief naar buiten en vertegenwoordigt de vereniging in de media en bij instanties

Bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling

- Zorgt voor een solide financiële positie en meerjaren-financiering
- Is actief in het verwerven van subsidies en onderzoeksgelden
- Stuurt op efficiënte en professionele bedrijfsvoering en organisatie-inrichting
- Ontwikkelt een modern HR-beleid waarin professionele autonomie geborgd is en positioneert de vereniging als een aantrekkelijke werkgever
- Geeft richting aan vrijwilligersbeleid

Samenwerking en governance

- Werkt samen met het bestuur met inachtneming van de wederzijdse rollen en verantwoordelijkheden
- Betreft de Leden Adviesraad in een vroeg stadium bij planontwikkeling
- Versterkt de rol van medezeggenschap in de organisatie en participatie binnen de vereniging
- Borgt heldere rollen, verantwoordelijkheden en besluitvorming

Competenties en persoonlijkheid

- Strategisch: analytisch sterk, visionair met helicopterview
- Daadkrachtig: resultaatgericht, besluitvaardig, met executiekracht
- Verbindend: samenwerkingsgericht, integer, benaderbaar en zichtbaar
- Communicatief: charismatisch, verbaal sterk, schrijfvvaardig, luistervvaardig en reflectief
- Ondernemend: vernieuwingsgericht
- Inspirerend: sensitief, begrijpen wat mensen in beweging brengt

WAT VRAGEN WIJ:

- Affiniteit met de doelstellingen en maatschappelijke rol van de vereniging
- Aantoonbare ervaring op hoger management of bestuurlijk niveau
- Academisch werk- en denkniveau
- Spreekt vloeiend Engels (vanwege de rol van vaste Delegate in Europa Donna)
- Kennis van het zorgveld in den brede, en kennis van de oncologie is een pre
- Ervaring met het aansturen van projecten, processen en organisatieontwikkeling
- Sterk strategisch inzicht en het vermogen om visie en strategie te ontwikkelen, implementeren en evalueren
- Samenwerkingsgericht en verbindend en in staat effectief te opereren binnen een complex stakeholderveld
- Ervaring met patiëntenverenigingen, fondsenwerving en onderzoeksgelden is een pre

WAT BIEDEN WIJ:

- Een uitdagende werkplek met de mogelijkheid om veel impact te hebben
- Een plezierige en inspirerende werkomgeving met bevlogen collega's
- Arbeidsvoorwaarden conform CAO Sociaal Werk
- Inschaling in schaal 13
- Een dienstverband van 32 uur

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en arbeidsvoorwaarden-document aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Gewenste startdatum: 1 augustus 2026

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Frank ten Oever, partner
Hermenda Hoogenhout, PA
Monica van der Ven, PA

T: 0850 – 734 705 (Hermenda)

T: 0850 – 734 702 (Monica)