Final

STICHTING SPRANK

Sprank (hoofdkantoor te Zwolle) is een christelijke zorgorganisatie en geeft zorg, ondersteuning en begeleiding aan mensen met een verstandelijke beperking. Sprank geeft zorg op maat voor ongeveer 600 cliënten op ruim 30 woon- en dagbestedingslocaties. Van een paar uur ondersteuning in de week tot 24 uur per dag intensieve begeleiding. Sprank is HKZ gecertificeerd. Sprank wil ook in veranderende maatschappelijke omstandigheden christelijke zorg blijven bieden. Waar de samenwerking met ketenpartners nodig is om dit te realiseren staat altijd de identiteit van Sprank voorop.

LID RAAD VAN TOEZICHT SPRANK
Voorzitter Auditcommissie

Functie-eisen
- Aandachtsgebied: financiën, voorzitter auditcommissie
- Professionele ervaring:
  - Een academisch werk- en denkniveau, ruime ervaring in een eindverantwoordelijke rol met de financiële of bedrijfsvoeringsportefeuille, maatschappelijk actief, bekend met de uitdagingen van de langdurige zorg.
  - Affiniteit met de doelstelling en de maatschappelijke opdracht van Sprank, oprechte interesse in de organisatie.
  - Ervaring met de verschillende financieringsstromen in de zorg, oog voor het belang van innovatie.
  - Kennis van en ervaring met vastgoedvraagstukken.
  - Zicht op en affiniteit met digitalisering en (zorg)technologie.
  - Fungeert als sparringpartner van de raad van bestuur bij de realisatie van de strategische doelen.
  - Overtuigd christen, geeft vanuit een levend geloof inhoud aan zijn/haar verantwoordelijkheid en is in staat om vanuit zijn/haar overtuiging bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de identiteit van Sprank.
- Toezichthoudende ervaring: bij voorkeur ervaring als toezichthouder in de zorg.
- Bestuurlijke ervaring: bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.
- Gezien de huidige samenstelling van de raad van toezicht gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

Belangrijkste competenties
- Creëren en behouden van een open, laagdrempelige en samenwerkingsgerichte omgeving en sfeer.
- Zowel betrokken, rustig, verbindend en empathisch als ook daadkrachtig en stevig.
- Inhoudelijk sterk, doelgericht, to-the-point, helder, scherp.
- Een integere, verantwoordelijke, positief-kritische en onafhankelijke opstelling.
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.
- Stelt zich flexibel op en is bereid om voldoende tijd te investeren in de functie.

Raad van toezicht
- Aantal leden: 5 leden inclusief de voorzitter.
- Commissies: auditcommissie, commissie kwaliteit en veiligheid, remuneratiecommissie.
- Vergaderschema: De raad van toezicht vergadert tenminste 7 maal per jaar.
- Benoemingsperiode: de leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

Bezoldiging
De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT-2. (https://www.topinkomens.nl/vraag-en-antwoord/bezoldigingsmaximum/wat-is-het-bezoldigingsmaximum-van-leden-van-een-raad-van-toezicht-of-een-raad-van-commissarissen-toezichthoudende-topfunctionaris)

Startdatum
14 september 2026

Suur Ten Oever heeft, naast het bovenstaande specifieke deel, ook een algemeen profieldeel geformuleerd voor functies binnen de raad van toezicht met hierin kenmerken waar de moderne toezichthouder volgens ons mimimaal aan zou moeten voldoen. Lees hier verder.

SPRANK

Sprank is een organisatie die haar wortels stevig heeft in christelijke tradities en waarden. Alles begint bij het verlangen om echte, nabije zorg te bieden aan mensen met een beperking, telkens weer verankerd in de overtuiging dat ieder mens geschapen en geliefd is. Leven en werken vanuit die bron betekent binnen Sprank dat je als lid raad van toezicht niet alleen de Bijbel en het geloof serieus neemt, maar daar ook op een natuurlijke manier uitdrukking aan geeft in beslissingen, omgang en houding. Dat gebeurt niet door grootse woorden, maar door in dagelijkse keuzes ruimte te geven aan kwetsbaarheid en het unieke van ieder mens.

Wie een rol speelt in de organisatie Sprank, doet dat door vertrouwen te schenken aan de mensen in de organisatie. Dat vertrouwen vormt het cement in de cultuur; het zorgt ervoor dat vakmanschap kan ontstaan, dat teams hun kracht kunnen benutten en dat de vraag van de cliënt altijd centraal blijft staan. Sturen is hier geen solo-optreden, maar een gedeelde opdracht. Goede zorg ontstaat door te luisteren, samen besluiten te nemen en daarbij telkens af te wegen wat het perspectief van de cliënt vraagt. Regionaal leidinggevenden zullen in de toekomst meer zichtbaar en aanwezig zijn, niet alleen in de vergaderkamer, maar eveneens in het contact met cliënten, verwanten en zorgteams.
Hoop en perspectief worden steeds opnieuw gezocht en soms ook het uithouden van het ongemak, niet als abstract ideaal, maar als concrete praktijk. De raad van toezicht is toegankelijk en kan zich goed inleven in de leefwereld van cliënten, verwanten en zorgteams.

Sprank is gewend aan beweging en aan groei, maar wil dat de koers altijd verbonden blijft met de dragende waarden. De kwaliteit van de zorg is leidend; structuren zijn ondersteunend en worden op maat ingezet. Extra aandacht ligt op het ontwikkelen van een toekomstvisie, naar buiten treden en regionale samenwerking; het managementteam zal verder ontwikkeld moeten worden naar autonomie en stevigheid, zodat de bestuurder extern een sterk profiel kan neerzetten. De raad van toezicht staat de bestuurder en daarmee de organisatie vanuit haar rol en verantwoordelijkheid met raad en daad terzijde.

Tot slot kijkt Sprank met een open blik naar buiten: de organisatie is landelijk actief en heeft regionale wortels. Dat vraagt om strategisch balanceren, maar vooral om het uitdragen van een verhaal dat recht doet aan de levens die binnen Sprank geraakt worden. Het verhaal van de cliënt en de medewerker staat in het centrum van beleid en besluitvorming, zodat Sprank als organisatie steeds herkenbaar blijft in haar roeping: het bieden van nabije, aandachtige zorg, gedragen door christelijke traditie en doorleefd vertrouwen.

Sprank is een organisatie met ruim 750 medewerkers, zo'n 600 vrijwilligers en meer dan 500 cliënten verspreid over 34 woonlocaties en 11 dagbestedingslocaties. Met een jaaromzet van € 45 miljoen en een positief resultaat bouwen wij duurzaam aan kwaliteit en continuïteit. Meer informatie, waaronder het jaarverslag en organogram, is te vinden op www.stichtingsprank.nl.

Organisatiestructuur
- Raad van toezicht: 5 leden.
- Raad van bestuur: eenhoofdige raad van bestuur.
- Managementteam: manager zorg, operationeel manager, sectormanagers.
- Medezeggenschap: OR en CR.

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en cv aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

Het inwinnen van referenties kan onderdeel zijn van het selectie- en benoemingstraject.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Frank ten Oever, partner
Hermanda Hoogenhout, PA
Monica van der Ven, PA

T: 0850 – 734 705 (Hermanda)
T: 0850 – 734 702 (Monica)