

RIJNDAM

Rijndam biedt al ruim 100 jaar medisch specialistische revalidatie (MSR) aan kinderen, jongeren en volwassenen en is daarin dé expert. Het motto VerBaas Jezelf weerspiegelt de missie: het bieden van de best mogelijke revalidatiegeneeskundige zorg, met als doel kwaliteit van leven te vergroten door (herwonnen) eigen regie en actieve participatie. Rijndam combineert een persoonsgerichte aanpak met innovatieve oplossingen, en investeert continu in wetenschappelijk onderzoek, opleiding en technologie om de zorg van de toekomst te garanderen. Rijndam streeft een cultuur na, waarbij sprake is van impactleiderschap en medisch ondernemerschap. De kernwaarden - vooruitstrevend, professioneel en persoonlijk – zijn daarbij leidend.

Meerjarenstrategie: Samen duurzaam in beweging

De Nederlandse zorg, inclusief de revalidatiezorg, staat de komende jaren voor grote uitdagingen door vergrijzing, complexere zorgvragen en een groeiende focus op zelfstandig meedoen. Tegelijkertijd nemen arbeidsmarktkrapte en financiële druk toe, terwijl het zorglandschap verandert door beleid en regionale samenwerking.

Rijndam zet de komende jaren in op vier strategische onderwerpen om zijn missie als grootste regionale aanbieder van medisch-specialistische revalidatiezorg (MSR) voort te zetten.

- Rijndam biedt MSR over de volle breedte aan, met extra focus op hoogcomplexere diagnoses, met de speerpunten mobiliteit bij dwarslesie, ontwikkelingsdiagnostiek bij kinderen en niet-aangeboren hersenletsel. Bij deze speerpunten wordt naast de patiëntenzorg ook wetenschappelijk onderzoek gedaan en uitgebouwd. Naast de medisch inhoudelijke speerpunten zijn de volgende drie speerpunten ook belangrijk: waardegedreven zorg, blended revalidatie en zorgtechnologie. Het academisch profiel wordt versterkt in samenwerking met academische partners, zoals Erasmus MC en TU Delft. Het aanbod wordt verbreed met verpleegkundige zorg voor kinderen en arbeidsrevalidatie. Het Rijndam Expertisecentrum voor Mobiliteit wordt ontwikkeld, wat een prominente plaats moet krijgen in de nieuwbouw.
- De mensen staan centraal: in medewerkers wordt meer geïnvesteerd, met ruimte voor ontwikkeling en aandacht voor duurzame inzetbaarheid, want patiëntgedreven zorg en werkplezier gaan hand in hand. Daarnaast richt Rijndam zich ook op de rol van mantelzorgers.
- Samenwerking: Rijndam richt zich meer naar buiten door bestaande samenwerkingen te bestendigen en nieuwe aan te gaan in de regionale netwerkzorg, met als doel toegankelijke, betaalbare zorg op de juiste plek én financiële versterking door efficiëntie. Ondanks dat de voorgenomen bestuurlijke fusie met Adelante geen doorgang vond, blijft werken aan duurzame samenwerkingen voor Rijndam een strategische opgave.
- Randvoorwaarden worden op orde gebracht: duurzaamheid in bedrijfsvoering, voldoende wendbaarheid, verkleinen van vaste lasten, prioriteren en bewaken van de werkdruk.

Rijndam streeft ernaar een kwalitatief toonaangevend centrum te zijn, met vernieuwde zorgaanpak, nieuwbouw van de kliniek bij het Franciscus Gasthuis & Vlietland en samenwerkingen met andere zorginstellingen voor stabiliteit en meerwaarde voor patiënten.

Gegevens en organisatiestructuur

- Rijndam is een organisatie met ruim 800 medewerkers, zo'n 50 vrijwilligers, vele mantelzorgers en meer dan 16.000 patiënten. De jaaromzet bedraagt € 78 miljoen (positief resultaat).
- Locaties: 16 in de regio Rijnmond, Waardeland en omstreken.
- Raad van toezicht: 5 leden.
- Raad van bestuur 2 leden: voorzitter (vacature) en lid raad van bestuur (Alex Dirks).
- Vereniging medische staf Rijndam: de revalidatieartsen in dienst van Rijndam en eindverantwoordelijk voor een medische behandeling zijn lid van de Vereniging Medisch Specialisten. De leiding van de VMSR berust bij het bestuur van de vereniging. De VMSR adviseert de raad van bestuur over zaken die het medisch beleid, kwaliteit en patiëntveiligheid van de zorg betreffen.
- Management: divisie manager en medische divisie manager van de divisie volwassenenrevalidatie en van kinderrevalidatie, vestigingsmanager orthopedietechniek, directeur arbeidsintegratie.

- Stafdiensten: Managers van de afdelingen finance & control, human resources, informatiemanagement, facilitair & huisvesting, kwaliteit & veiligheid, onderzoek & ontwikkeling, bestuursbureau, marketing & communicatie.
- Adviesorganen: Rijndam hecht veel waarde aan de participatie van cliënten en medewerkers. De medezeggenschap is goed georganiseerd en bestaat uit diverse gremia, waaronder de ondernemingsraad, de verpleegkundige adviesraad, en de cliëntenraad. Deze gremia zorgen ervoor dat de belangen van zowel cliënten als medewerkers actief worden meegenomen in de besluitvorming.

VOORZITTER RAAD VAN BESTUUR

De raad van toezicht van Rijndam komt graag in contact met kandidaten voor de functie van **voorzitter raad van bestuur**.

U vormt samen met het lid raad van bestuur een hecht, samenwerkingsgericht en complementair team dat zich met passie en betrokkenheid inzet voor medewerkers en revalidanten, en vol energie bouwt aan een toekomstbestendig Rijndam.

Als team vult u elkaar aan, houdt u elkaar scherp en geeft u elkaar feedback. Beide bestuurders zijn integraal verantwoordelijk voor alle aspecten van het functioneren van Rijndam als geheel. Beide bestuurders zijn extern zichtbaar en treden actief op richting samenwerkingspartners en stakeholders. U wordt primair verantwoordelijk voor de organisatiebrede bedrijfsvoering, in het bijzonder finance & control, informatiemanagement, vastgoed en facilitaire zaken. Mede afhankelijk van in- en externe ontwikkelingen en aanwezige kennis en ervaring behoort het tot de mogelijkheden de portefeuilleverdeling nader te bespreken.

Resultaatgebieden

- Mede verantwoordelijkheid dragen voor en leidinggeven aan de organisatie in een op collegialiteit gebaseerde samenwerking met het lid raad van bestuur.
- Ontwikkelen en realiseren van een langetermijnvisie op zowel zorginhoud als bedrijfsvoering, in nauwe samenwerking met de collega-bestuurder, medische staf, professionals en het managementteam (MT).
- Proactief in te spelen op ontwikkelingen in de markt en deze te vertalen naar consequenties voor de organisatie, de zorg en de bedrijfsvoering.
- Borgen van de financiële continuïteit, zorg dragen voor een rendabele exploitatie en voor een flexibele bedrijfsvoering, die meebeweegt met de ontwikkeling van de vraag, alsmede implementeren van innovatieve manieren om de zorg en ondersteuning slimmer te organiseren.
- Verantwoordelijkheid dragen voor het meerjaren investeringsprogramma en zorgdragen voor aantrekkelijk en rendabel zorgvastgoed, binnen verantwoorde vermogensparameters.
- Realiseren van een toekomstbestendige, innoverende en ondersteunende organisatie en optimaal benutten van de mogelijkheden van digitalisering, AI en innovatie.
- Actief (blijven) investeren in een goede en gelijkgerichte relatie met de Medische Staf als ook met de VAR en hen stimuleren om hun invloed aan te wenden bij de innovatie van zorgprocessen, wetenschap en opleidingen.
- Fungeren als inspirerend leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor de MT-leden en hen stimuleren om hun capaciteiten als resultaatgerichte, inhoudelijk gedreven, inspirerende en creatieve leidinggevendenden verder aan te scherpen. Stimuleren van een klimaat waarin vertrouwen, eigenaarschap, resultaatgerichtheid en ontwikkeling & groei centraal staan.
- Vertegenwoordigen van Rijndam in netwerken en in contacten met externe stakeholders.
- Constructief samenwerken met de raad van toezicht vanuit een houding van openheid en transparantie en verder vormgeven van zorggovernance.
- Krachten bundelen met andere revalidatie-instellingen zodat Rijndam ook in de toekomst hoogwaardige, toegankelijke en betaalbare zorg kan blijven bieden.
- U herkent de kracht en waarden van (mede)zeggenschap, cliënten- en medewerkersparticipatie en betreft de adviesorganen transparant in een vroeg stadium bij het ontwikkelen van plannen zodat zij een adviesrol op proactieve wijze kunnen vervullen. U communiceert op een open, integere en heldere wijze in de organisatie en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen (OR en CR).

Functie-eisen

- Ervaring als strategisch directeur of bestuurder met een breed samengestelde portefeuille, in een grote en complexe zorgorganisatie. Bij voorkeur affiniteit met medisch specialistische revalidatiezorg.
- Een financiële/bedrijfseconomische achtergrond op academisch niveau.
- Ruime kennis van en ervaring met het aansturen van processen op het gebied van finance & control en ICT/digitalisering, bij voorkeur ervaring met vastgoed en met het in goede banen leiden van vastgoedprojecten.
- Ervaring met verandertrajecten
- Heeft kennis van het veranderende zorglandschap en een heldere visie op de toekomst van de gezondheidszorg, is in staat om op basis hiervan een strategie te ontwikkelen, te implementeren en te evalueren.
- Ervaring in een complex krachtenveld, waarbij uiteenlopende onderhandelings- en overlegsituaties een rol spelen.

U wordt gezien als een krachtig, besluitvaardig boegbeeld die stevig in de schoenen staat en helder koers houdt, met een scherp analytisch vermogen en gevoel voor zowel grote lijnen als individuele belangen. U bent energiek, empathisch en toegankelijk, met oprechte aandacht voor de mensen en zichtbaar in de organisatie. U bouwt met gemak duurzame relaties binnen en buiten de organisatie. U werkt graag samen en vertaalt creatieve en innovatieve ideeën aantoonbaar naar concrete, duurzame resultaten. U bent organisatiesensitief, integer en diplomatiek, verbindt moeiteloos alle lagen in de organisatie en ziet cliënten, medewerkers, medische staf en medezeggenschapsorganen als volwaardige sparringpartners welke deskundigheid u actief benut. Vanuit een open en luisterende houding moedigt u mensen aan om zich verantwoordelijk te voelen en te gedragen en zo eigenaarschap verder tot ontwikkeling te brengen.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie en gebaseerd op de Wetgeving inzake Normering Topinkomens.

Gezien de samenstelling van het bestuur gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat, maar mannen zijn van harte uitgenodigd te solliciteren.

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en cv aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Inschaling: WNT Klasse V

Gewenste startdatum: januari 2027

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Marja Suur, partner
Chantal Fonteijn, PA
Hermenda Hoogenhout, PA

T: 0850 – 734 710 (Chantal)

T: 0850 – 734 705 (Hermenda)